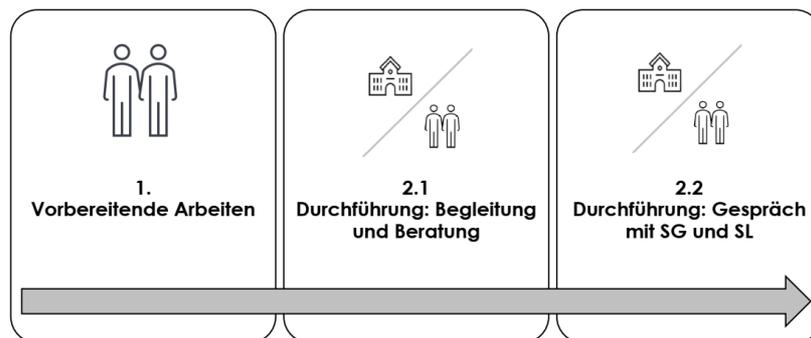


# KOMPASS IV

## DURCHFÜHRUNG UND BERATUNG INKLUSION



### Haltungen

- Ich vertraue auf die Fähigkeit des Kollegiums, seine Ideen praktisch umzusetzen.
- Ich unterscheide meine zwei Rollen bewusst:
  - Ich begleite weiterhin den Entwicklungsprozess der Schule.
  - Ich nehme bei Bedarf eine inhaltlich und inklusiv beratende Rolle ein.
  - Ich vermittele auf Wunsch externe Beratung – Keine/keiner kann alles können.

### Ziele

- Lehrkräfte bringen individuelle Stärken ein
- Passung von Anforderungen und eigenen Fähigkeiten bzw. Stärken
- Handlungsfähige Gruppen arbeiten selbstständig und erleben sich erfolgreich
- Kollegium erlebt sich als wirksam
- Inklusive Entwicklung wird von der Schulgemeinschaft als positiver Prozess erfahren, der entlastend wirkt
- BiUse treten auf Anforderung oder eigeninitiativ in Verbindung mit Arbeits- bzw. Steuergruppe

## 1. Vorbereitende Arbeiten

In der Kooperationseinheit der Schulamtsbezirke: evtl. Referentennetzwerk bzw. Literatur erarbeiten

- Kommunikationswege und -kanäle sowie Zuständigkeiten mit Schulleitung und Steuergruppe (bestehend aus Gruppensprecherinnen/-sprechern und Schulleitung) klären
- Unterstützung und Beratung durch BiUse anbieten bzw. externe Beratung vermitteln
- Terminierung des ersten Steuergruppengesprächs → IIIb

## 2. Durchführung

### 2.1 Begleitung und Beratung der Arbeitsprozesse

AGs arbeiten selbstständig nach eigener Timeline weiter

- Begleitung und Beratung der Mitglieder der Steuergruppe bei Fragen und Herausforderungen in der Realisierung der SMARTen Ziele
- auf Passgenauigkeit der externen Beratung für den spezifischen Prozess achten

### 2.2 Gespräch mit Steuergruppe und Schulleitung zum Zwischenstand

BiUse moderieren folgende Inhalte:

- Austausch über Zwischenergebnisse abhängig von Schule und Prozesstand
- Vernetzung und Koordinierung der Untergruppen
- ggf. Anpassung der SMARTen Ziele, Planungen und Timeline
- Terminierung der Reflexions-Veranstaltung

- ⇒ Zwischenberichte von Arbeitsgruppen in Konferenzen etc. anregen, um Prozess transparent zu halten
- ⇒ das Gesamtkollegium informieren und Feedback einholen